

RENOVACIÓN CATÓLICA CARISMÁTICA – ARQUIDIÓCESIS DE BALTIMORE

Lineamientos para el Proceso de Elección de Liderazgo (Grupos de Oración Parroquiales)

Objetivo del Proceso

Este proceso de elección tiene como finalidad renovar el liderazgo, fomentar la corresponsabilidad, y ofrecer a todos los miembros de la comunidad la oportunidad de servir, promoviendo un liderazgo guiado por el Espíritu Santo, en comunión con la Iglesia y en confianza y colaboración pastoral.

Durante este tiempo de intervención, no se permitirán reelecciones de coordinadores ni de personas que actualmente ocupan cargos de liderazgo. Esta medida busca abrir espacios para nuevos líderes y favorecer el crecimiento espiritual y comunitario del grupo.

Cargos a Elegir

Los cargos que se renovarán son:

- Coordinador/a
- Subcoordinador/a
- Tesorero/a
- Secretario/a
- Vocal

Principios que Guían el Proceso

- Oración y discernimiento comunitario
- Participación abierta y responsable
- Transparencia y orden
- Espíritu de comunión eclesial
- Confianza en la acción del Espíritu Santo

¿Quiénes Pueden Participar en la Votación?

Tendrán derecho a participar en el proceso de votación todos los miembros activos del grupo de oración parroquial, es decir, quienes participan regularmente en la vida del grupo y se reconocen como parte de la comunidad.

Procedimiento Paso a Paso

Paso 1: Anuncio del Proceso

El equipo pastoral o los asesores espirituales anunciarán con anticipación:

- La apertura del proceso electoral
- Los cargos a elegir
- Las fechas de nominación y votación
- El espíritu pastoral que guía este proceso

Se recordará a la comunidad que este es un tiempo de renovación, no de continuidad automática.

Paso 2: Oración y Discernimiento Comunitario

- Antes de iniciar las nominaciones, se invitará a la comunidad a un tiempo de oración personal y comunitaria, pidiendo la guía del Espíritu Santo para reconocer a quienes tienen los dones y la disponibilidad para servir.
- Se distribuye el documento adjunto “Cualidades de un Líder de la Renovación Carismática Católica.

Paso 3: Nominación de Candidatos

- Todos los miembros del grupo podrán nominar candidatos para cada cargo.
- No podrán ser nominadas personas que actualmente ocupan cargos de liderazgo.
- Las nominaciones deberán hacerse con respeto, discernimiento y sentido de responsabilidad.
- Los candidatos deberán aceptar libremente su nominación y manifestar su disponibilidad para servir.
- La votación se llevará a cabo a través de boletas (proveídas por el equipo asesor y entregadas en orden – uno por uno- cada persona pasa al frente a depositar su voto)
- Se lee en voz alta el documento “ Cualidades de un Líder de la Renovación Carismática Católica.
- Se distribuyen las boletas – una por miembro presente (ver el documento adjunto: *Instrucciones específicas de la Votación - Distribución de las boletas*)

Paso 4: Votación Comunitaria

- La votación será abierta a toda la comunidad del grupo de oración.

- Cada miembro podrá votar por los candidatos que considere más aptos para cada cargo.
- El proceso de votación será claro, organizado y documentado.
- Los resultados de la votación se recogerán como expresión del discernimiento comunitario.

Paso 5: Discernimiento y Selección Pastoral

- Los resultados de la votación serán presentados al:
 - Párroco
 - Vicario que sirve a la comunidad hispana
 - Diáconos que acompañan como asesores espirituales
- Ellos, en espíritu de discernimiento pastoral, seleccionarán al nuevo equipo de liderazgo basándose en las nominaciones y votos recibidos, buscando el bien de la comunidad y la fidelidad a la misión de la Iglesia.
- Breve explicación del porque:
 - Este procedimiento busca evitar conflictos de interés, proteger la confidencialidad de asuntos personales y promover la renovación del liderazgo, especialmente a la luz de experiencias pasadas en las que los procesos no fueron plenamente transparentes. El discernimiento pastoral final garantiza un liderazgo al servicio del bien común y de la misión de la Iglesia.

Paso 6: Anuncio y Envío del Nuevo Liderazgo

Una vez confirmado el nuevo equipo:

- Se hará el anuncio oficial a la comunidad.
- Se realizará una oración de envío y bendición.
- Se invitará al nuevo liderazgo a servir con humildad, disponibilidad y espíritu de comunión.

Llamado a la Comunidad

Pedimos a todos los miembros de la Renovación Carismática que:

- Se mantengan abiertos y dóciles a este proceso.
- Confíen en que es un camino guiado por el Espíritu Santo.

- Acepten el proceso con espíritu de fe, confianza y unidad.
- Confíen en que la transparencia y el discernimiento pastoral buscan siempre el bien de la comunidad.

Servicio Breve de Oración Antes de la Votación

Canto (opcional)

Un canto al Espíritu Santo (ej. *Ven, Espíritu Santo*).

Lectura Bíblica

“Hay diversidad de dones, pero un mismo Espíritu; diversidad de ministerios, pero un mismo Señor.” (1 Corintios 12,4-5)

Reflexión Breve

El animador recuerda que el liderazgo en la Iglesia es un servicio, no un poder, y que el Espíritu Santo actúa cuando la comunidad ora, discierne y confía.

Oración Comunitaria

Guía:

Ven, Espíritu Santo,
llena los corazones de tu pueblo
y enciende en nosotros el fuego de tu amor.

Todos:

Guíanos en este proceso de elección.
Danos sabiduría para discernir,
humildad para servir
y unidad para caminar juntos.

Guía:

Te pedimos por nuestra comunidad,
para que elijamos líderes según tu corazón.

Todos:

Que todo sea para la gloria de Dios
y el bien de tu Iglesia. Amén.

Padre Nuestro

Instrucciones específicas de la Votación - Distribución de las boletas

- Cada miembro presente recibe una boleta
- La persona debe escribir en la boleta el nombre de la persona que esta nominando
- En orden – luego de varios momentos para completar la boleta, cada persona se acerca a la mesa donde están presentes:
 - Padre Ako Walker
 - Padre Angel Acuna
 - Diacono Orlando Beltran/Diacono Oscar Velasquez
- Los dirigentes revisan que en cada boleta solo haya 1 nombre escrito (nombre y apellido)
- Los dirigentes revisan que solo se entregue 1 boleta por persona
- Los dirigentes reciben las boletas y en privado leerán las nominaciones. Durante este espacio se puede llevar a cabo un canto o un receso para permitir a los dirigentes a tomar el tiempo para revisar las boletas y reflexionar sobre quien(es) debe asumir el liderazgo (esto se debe hacer en privado – quizá adentro del templo o capilla si está disponible).
- El diacono se encarga de guardar las boletas y deshacerse de las boletas en un lugar privado.
 - Luego de su debido proceso de discernimiento – el diacono consulta con la persona que ha sido seleccionada para preguntar si asume la nominación y la elección.
 - Después que la persona ha aceptado la elección, se comunica al grupo quien(es) han sido seleccionado y se ofrece un momento de oración.
- Si se debe escoger mas de 1 puesto (coordinador, subcoordinador, etc.) el mismo día, se debe utilizar una boleta diferente por cada puesto y no simultáneamente – sino primero se eligen en este orden:
 - Coordinador(a)
 - Sub-coordinador (a)
 - Tesorero(as)
 - Secretario(a)
 - Vocal

Oración por el/la Líder Elegido/a

Señor Jesús,

te damos gracias por la vida y la disponibilidad de nuestro/a hermano/a a quien has llamado a servir en este tiempo.

Derrama sobre él/ella tu Espíritu Santo,
para que guíe con humildad,
sirva con amor
y camine siempre en comunión con tu Iglesia.

Concédele sabiduría para discernir,
paciencia para escuchar
y un corazón dócil a tu voluntad.

Que su servicio sea fuente de unidad,
renovación y esperanza para nuestra comunidad.

Todo te lo pedimos
por Jesucristo, nuestro Señor. Amén.

Cualidades de un Líder de la Renovación Carismática Católica

1. **Docilidad al Espíritu Santo**
Vive abierto a la acción del Espíritu, buscando discernir la voluntad de Dios en la oración.
2. **Vida de oración constante**
Cultiva una relación personal con Dios a través de la oración, la Palabra y los sacramentos.
3. **Espíritu de servicio**
Lidera desde la humildad, recordando que toda autoridad en la Iglesia es servicio.
4. **Comunión eclesial**
Camina en unidad con la Iglesia, el párroco y los pastores, respetando la doctrina y la vida sacramental.
5. **Testimonio de vida cristiana**
Da ejemplo con su conducta, dentro y fuera del grupo de oración.
6. **Capacidad de escucha y discernimiento**
Sabe escuchar a Dios y a la comunidad, buscando siempre el bien común.
7. **Responsabilidad y compromiso**
Cumple con fidelidad las tareas confiadas y promueve un ambiente de orden y corresponsabilidad.
8. **Espíritu de unidad y reconciliación**
Trabaja por la paz, evitando divisiones y fomentando relaciones sanas en la comunidad.
9. **Apertura a la formación continua**
Reconoce la necesidad de seguir formándose espiritual, pastoral y doctrinalmente.
10. **Amor y celo por la evangelización**
Vive con alegría el anuncio del Evangelio y anima a otros a crecer en la fe.

Comunión con el Liderazgo Arquidiocesano

Los líderes de la Renovación Carismática Católica no sirven de manera aislada, sino en comunión y colaboración con el liderazgo de la Iglesia local. Su servicio se vive mano a mano con:

- El arzobispo, como pastor principal de la Arquidiócesis
- El vicario para el Ministerio Hispano
- Los diáconos que acompañan como asesores espirituales
- La Oficina del Ministerio Hispano, que brinda orientación, formación y acompañamiento pastoral

Esta colaboración garantiza que el caminar del grupo de oración esté en sintonía con la misión pastoral arquidiocesana, en fidelidad a la Iglesia y abiertos al discernimiento comunitario guiado por el Espíritu Santo.

El líder está llamado a cultivar una actitud de **docilidad, disponibilidad y comunión**, reconociendo que el liderazgo carismático florece cuando camina unido a los pastores y a las estructuras pastorales de la Iglesia.